

Отчет
о реализации плана мероприятий по предупреждению коррупции 2025 год,
принятых в ГОКУ «Специальная (коррекционная) школа г. Киренска» (далее соответственно – план, организация)

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении	Ответственные и сроки исполнения не выполненных мероприятий
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2024-2026 годов	Директор школы	Контроль осуществляется	
2	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости	Директор школы	Приказ № 331 от 28.12.2023г. «О создании рабочей группы по организации антикоррупционной деятельности»	
3	Разработка и внедрение положений о декларации о конфликте интересов (при отсутствии)	До 1 декабря 2024 года	Директор школы Рабочая группа	Приказ № 254 от 19.11.2024г. «О внесении изменений в Положение о конфликте интересов работников ГОКУ «Специальная (коррекционная) школа г. Киренска» Обновлено Положение о конфликте интересов работников ГОКУ «Специальная (коррекционная) школа г. Киренска», утверждено приказом от 19.11.2024г. № 254 (п. 7) , разработано положение о декларации о конфликте интересов работников, утверждено приказом от 19.11.2024г. № 254 (Приложение № 4).	

				Работники ознакомлены с Положением и приступили к его исполнению. По состоянию на 20.11.2025г. все работники, на которых распространяется требование, представили «Декларацию об отсутствии конфликта интересов». В течение 2025г. заполнено 8 декларации о возможной личной заинтересованности. На основании проведенной проверки деклараций, конфликтов интересов, как реализованных, так и потенциальных, не обнаружено. В случае выявления конфликта интересов, его урегулирование будет осуществляться в строгом соответствии с действующим Положением, с обязательным раскрытием информации и отражением в отчетной документации.	
4	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	Ежегодно	Рабочая группа	В период с 5 по 17 ноября 2025 года был проведен комплексный анализ документов, касающихся этики, подарков и противодействия коррупции. Проверке подверглись: Кодекс этики и служебного поведения работников. Положения, регулирующие: - Анतिकоррупционную политику; - Оценку коррупционных рисков - Уведомление работодателя о случаях склонения к коррупции или информации о коррупционных	

				правонарушениях. -Декларацию о конфликте интересов работников.	
5	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ежегодно	Специалист по кадрам	Выполняется, с действующими локальными актами по противодействию коррупции ознакомлены все сотрудники. Факты коррупционных правонарушений не выявлены. Ознакомление под роспись в трудовых договорах.	
6	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Директор школы Заместители директора	Выполнено. Самообразование сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности по темам: «Актуальные вопросы противодействия коррупции, меры по предотвращению мошенничества»; «Финансовая безопасность».	
7	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Директор школы Заместители директора	За консультации не обращались	
8	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, в том числе утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с	Ежегодно	Директор школы Заместители директора	Утвержден перечень коррупционно опасных должностей и функций в учреждении приказ № 254 от 01.12.2022г. По результатам Протокола № 4 от 17.11.2025г мониторинга за период 01.11.2024г по 01.11.2025г. признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения	

коррупционными рисками		отсутствуют; отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано: факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено; необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.	
9 Проведение внутреннего контроля и аудита учреждения, в том числе: проведение проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции; осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности учреждения; проведение проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.	В течение 2024-2026 годов	Директор школы Рабочая группа	По результатам Протокола № 4 от 17.11.2025г - по соблюдению различных внутренних процедур и правил деятельности- нарушения отсутствуют; - документирование операций хозяйственной деятельности учреждения: данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета- нарушения отсутствуют; -экономическая обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним

				консультантам- отсутствуют	нарушения	
10	Мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», его актуализация	Не реже 1 раза в полугодие	Директор школы Заместители директора	Раздел на официальном сайте имеется, информация периодически обновляется		
11	Использование в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами, стандартных антикоррупционных оговорок	В течение 2024-2026 годов	Директор школы Бухгалтерия	антикоррупционные оговорки введены в 2021г.		
12	Закрепление в трудовых договорах обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении	В течение 2024-2026 годов	Директор школы Специалист по кадрам	Закреплены в 2023г.		
13				В целях соблюдения положений Федерального закона № 402-ФЗ была реализована система внутреннего контроля, предусматривающая наличие политики по противодействию коррупции и проведение образовательных мероприятий для сотрудников.		
	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2024-2026 годов	Директор школы главный экономист	Несмотря на положительные результаты оценки эффективности системы, для минимизации коррупционных рисков предлагается укрепить надзор за конкретными операциями и увеличить периодичность антикоррупционного обучения сотрудников.		
14	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными	В течение 2024-2026 годов	Директор школы Заместители	В связи с отсутствием нарушений законодательства по вопросам		

	государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»		директора	коррупции в учреждении, от работников в правоохранительные органы не поступало обращений, и следовательно, не было каких-либо санкций в отношении сотрудников	
15	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 30 ноября	Рабочая группа	Мониторинг эффективности мер по предупреждению коррупции в учреждении проведен и показал отсутствие явных нарушений и обеспечение сотрудниками необходимого объема знаний для предотвращения коррупционных проявлений. Результаты представлены на информационном стенде	
16	Представление доклада в Министерство образования Иркутской области о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом	Ежегодно, до 1 декабря	Директор школы Рабочая группа	Отчет предоставлен 28.11.2025	

Директор школы

Н.М.Красикова

